 **Белорусский профессиональный союз работников**

**образования и науки**

**ИНФОРМИРУЕТ**

 **КО ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Тема Всемирного дня охраны труда – 2024:**

**«ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА НА БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ ТРУДА»**

 Изменение погодных условий оказывает заметное влияние на сферу труда, особенно влияя на безопасность и здоровье работников. Примеры профессиональных рисков, усугубляемых изменением климата, **включают чрезмерную жару, ультрафиолетовое излучение, загрязнение воздуха, крупные промышленные аварии, экстремальные погодные явления, рост числа**[**трансмиссивных заболеваний**](https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/vector-borne-diseases)**и усиление воздействия химических веществ.**

 ***Принцип «безопасная и здоровая рабочая среда»*** Международная организация труда (далее – МОТ) включила в систему основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ совсем недавно – *в июне 2022 года*. С этого момента все государства – члены МОТ, независимо от уровня их экономического развития, *обязаны соблюдать и обеспечивать основополагающее право на безопасные и здоровые условия труда своих граждан.*

 По определению, **охрана труда** – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства. Вопросы безопасности труда всегда были и остаются актуальными. От несчастных случаев на производстве страдает и гибнет значительное количество людей. Уже многие годы самыми опасными считаются условия работы в промышленности и строительстве, сфере транспорта, сельском хозяйстве.

 Сейчас отношения в области безопасности труда в нашей стране регулируются законодательством об охране труда, а также международными договорами Республики Беларусь и международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза. Во многих новых нормативных правовых актах (далее – НПА) установлена связь с международными договорами и международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза, включая технические регламенты Таможенного союза и Евразийского экономического союза, содержащие требования по охране труда.

**Законодательство об охране труда** основывается на Конституции Республики Беларусь, Законе Республики Беларусь «Об охране труда», Трудовом кодексе Республики Беларусь, Гражданском кодексе Республики Беларусь, иных НПА, регулирующих отношения в сфере охраны труда, в том числе технических нормативных правовых актах (далее – ТНПА), являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения.

Реализация конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда является одной из важнейших задач социальной политики любого государства.

При разработке **системы управления охраной труда** учитываются требования **Рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации,** утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2019 № 108 (далее – Рекомендации). В Рекомендациях заложены подходы к организации профилактики производственного травматизма, объединяющие ***три направления*** – *безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства,* предусмотренные в Концепции «нулевого травматизма» Vision Zero, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и представленной в Сингапуре 4 сентября 2017 г. на ХХI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда. Концепция «нулевого травматизма» содержит практический инструмент управления. Таким инструментом является Руководство по реализации концепции Vision Zero, включающее семь «золотых правил», реализация которых будет способствовать нанимателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В Рекомендациях ***по каждому из семи «золотых правил» приводятся обязанности нанимателя и пути реализации.***

  **СЕМЬ «ЗОЛОТЫХ» ПРАВИЛ КОНЦЕПЦИИ**

 **«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»:**

1. СТАТЬ ЛИДЕРОМ – показать приверженность принципам.

2. ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – контролировать риски.

3. ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – разрабатывать программы.

4. СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ

И ГИГИЕНЫ ТРУДА – достичь высокого уровня организации.

5. ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И

 ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, при работе со станками и оборудованием.

 6. ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ –

развивать профессиональные навыки.

 7. ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – мотивировать посредством участия.

В контексте своих обязанностей **НАНИМАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ПРИНЯТЬ МЕРЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ,** включая проведение профилактики производственных рисков, обеспечение информирования и обучения, а также осуществление необходимых организационных мер и выделение необходимых средств